



Les talents de chacun
sont la réussite de tous



**Conseil
Evaluation
Coaching**



SuccessFinder

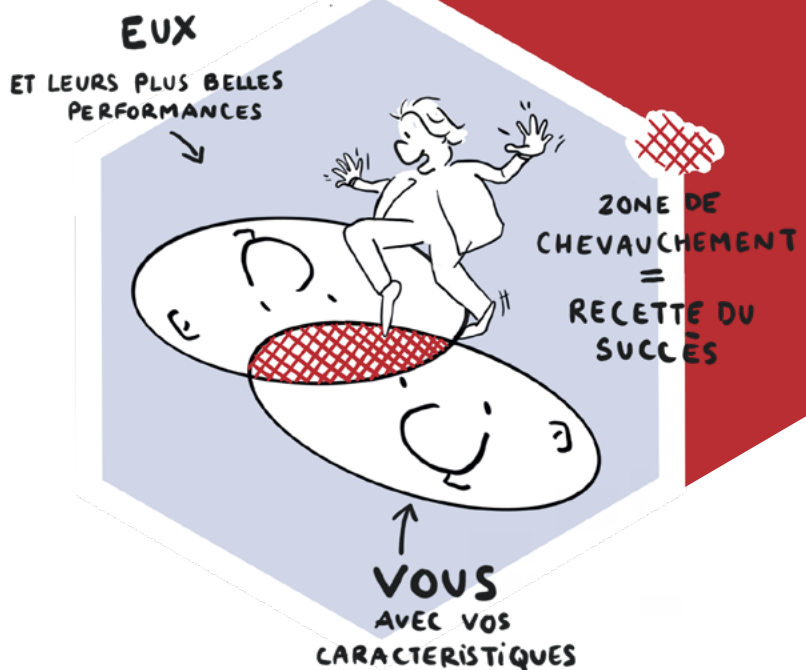
WeMapest l'utilisateur exclusif en France du test SuccessFinder, qui permet de définir le profil « haute résolution » d'un individu en termes de ses préférences de comportement et de compétences, et de prédire sa satisfaction personnelle et son succès effectif dans un emploi donné.

SuccessFinder a été inventé par le docteur Larry Cash, l'une des figures de proue de la psychologie comportementale et cognitive, en Amérique du nord et s'affirme aujourd'hui grâce à des résultats concrets et rapides.

Le docteur Larry Cash a compris avant tout le monde que l'être humain est beaucoup plus complexe qu'une douzaine de traits de personnalité, il faut donc être capable d'en mesurer au moins dix fois plus pour arriver à peindre un portrait réaliste de chaque individu, et les mesures ne peuvent pas s'effectuer par auto-évaluation sur une échelle quantitative.

C'est ce que réussit à faire l'outil SuccessFinder, utilisé depuis plus de 35 ans par des entreprises du monde entier et célébré dans plus de 20 publications, dont le Wall Street Journal, le magazine Canadian Business et le Financial Post.

La supériorité du test SuccessFinder est liée à l'utilisation de la méthode ipsative (choix



forcés, par opposition au déclaratif sur une échelle) et d'algorithmes puissants dont la fiabilité statistique a été validée par l'American Psychological Association et acceptée comme la plus fiable pour prédire les comportements humains.

**1 seule évaluation, 120 mesures,
+ de 10 000 combinaisons**

L'autre force de SuccessFinder est sa base de données, riche de plus de 40 000 profils de tous âges, sexes, nationalités, cultures et métiers. L'excellente valeur prédictive du système SuccessFinder repose donc à la fois sur la profondeur et l'étendue des mesures, mais aussi sur la méthode pour les collecter et les analyser.

Cette valeur prédictive est manifestement supérieure à celles de tous les tests classiques en vogue aujourd'hui.

Ils nous ont fait confiance





La destination

La science au service de l'entreprise

La prédiction fiable
pour des choix qui
engagent toute
une vie.



Développement personnel

Amélioration des **compétences clés** pour les dirigeants et personnes stratégiques via évaluation individuelle et identification des facteurs de progression et de blocage.

Analyse quantitative du leadership personnel et des comportements à encourager/modifier.

Choix et gestion de carrière: Identification des options de carrière via des données objectives sur les compétences et les priorités.

Gestion des talents

Recrutement: définition des profils, évaluation et sélection des candidats, prédiction de leur potentiel d'évolution, plans d'intégration.

Diagnostic des candidats internes aux postes clés pour la promotion et la succession, avec aide à la prise de décision et plan de transition.

Gestion des potentiels: identification, plans de carrière, accompagnement.

Développement des équipes

Création, recrutement et animation du **Comité de Direction** via optimisation des profils, rôles et interactions.

Animation d'équipes pluridisciplinaires: mise en place d'équipes projets via l'identification de profils complémentaires et la création d'une dynamique de groupe.

Le pilote



Bruno Lubeigt

Diplômé de l'Académie du Coaching à Paris, j'apporte à mon activité de coach en entreprise et de consultant en gestion de carrière 17 ans d'expérience aux fonctions de marketing et direction au sein de groupes anglo-saxons, sur trois continents.

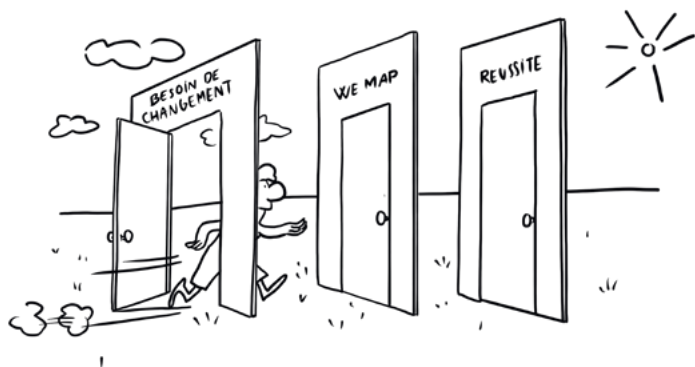
J'interviens près des instances dirigeantes de l'entreprise sur des problématiques d'évaluation et d'accompagnement des personnes.

Premier utilisateur certifié en France du SuccessFinder Career System Inventory™, test des plus performants dans son domaine, je mesure avec une fiabilité de 85% la probabilité de succès d'une personne dans un poste donné, et diagnostique les moteurs et freins qui contrôlent ce succès renforçant ainsi la pertinence des décisions et interventions.



Cette efficacité accrue de la gestion des carrières et de l'accompagnement des hommes représente un bénéfice inestimable à la fois pour les personnes privées, mais aussi pour les collaborateurs et les décideurs de l'entreprise, ainsi que pour tous les professionnels des ressources humaines, du recrutement ou de la transition de carrière.

Entrons en contact



 @Bruno Lubeigt

 bruno@wemap.one
www.wemap.one

 +33 6 24 12 27 70

 Avignon, Vaucluse, France